

เอกสารหมายเลข ๒



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบางบ่อ หน่วยงาน โรงพยาบาลบางบ่อ
 สถานที่ตั้ง ๘๙ หมู่ ๑ ตำบลบางเพ็ญ อ.บางบ่อ จ.สมุทรปราการ
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเอื่อมพร ศรีไฉ่ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 สังกัด โรงพยาบาลบางบ่อ โทรศัพท์ ๐๒-๓๓๙๘-๑๐๖๕
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ bbh.spk.o@moph.mail.ac.th LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลบางบ่อ	๔๕๐ คน	๑๐๐ คน	๕๐ คน
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๘ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

รวม ๔ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๐ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๐ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๐ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๓๐,๐๐๐,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมผ่าน กิจกรรมดีกับบาตรทุกวันพฤหัสบดี	๑.บุคลากรและ ประชาชนเข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่า ๓๐ คน/ครั้ง ๒. ดำเนิน กิจกรรมอย่าง ต่อเนื่องไม่น้อย กว่า ๔๐ ครั้ง/ปี	๑.บุคลากรมี จิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ วินัยเพิ่มขึ้น ๒. เกิด ความสัมพันธ์อัน ดีระหว่าง โรงพยาบาล วัด และชุมชน ๓. ส่งเสริม ภาพลักษณ์ องค์กรคุณธรรม	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางบ่อ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
	(๒) กิจกรรมการทำบุญเนื่องในวันคล้าย วันก่อตั้งโรงพยาบาลบางปะ	๑.บุคลากรเข้า ร่วมไม่น้อยกว่า ๘๐ คน ๒.ภาคีเครือข่าย ในพื้นที่เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ๕ หน่วยงาน	๑.สร้างความ ภาคภูมิใจและ ความผูกพันต่อ องค์กร ๒.เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่ยึดหลัก คุณธรรมและ ความกตัญญู	๑๐,๐๐๐.๐๐	คณะกรรมการบริหาร รพ.บางปะ	✓		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล	๑.ปลูกต้นไม้ไม่ น้อยกว่า ๕๐ ต้น ๒.บุคลากรเข้า ร่วมไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	๑.สภาพแวดล้อม ร่มรื่น เอื้อต่อ การฟื้นฟูผู้ป่วย ๒.บุคลากร ตระหนักถึง ความรับผิดชอบต่อ ต่อสิ่งแวดล้อม ๓.ส่งเสริม ภาพลักษณ์ “โรงพยาบาลสีเขียว” ๔.ลดฝุ่น pm ๒.๕	๑๐,๐๐๐.๐๐	คณะกรรมการบริหาร รพ.บางปะ คณะกรรมการการENV	✓		✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
<p>แผนย่อย / เป้าหมาย</p> <p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายตัวกระบวนกรแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมการบันทึกความดีและจิตอาสาในองค์กร (Social Credit) ภายในหน่วยงาน</p> <p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p>	<p>๑. บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำความดีอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. หน่วยงานมีข้อมูลเชิงประจักษ์ด้านคุณธรรมเพื่อใช้ประเมินองค์กร</p> <p>๓. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส มีจิตสาธารณะ</p> <p>๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมและการป้องกันการป้องกันกันการ</p>	<p>๓๐,๐๐๐.๐๐</p> <p>คณะกรรมการ ITA กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>ไตรมาส ๑</p> <p>ไตรมาส ๒</p> <p>ไตรมาส ๓</p> <p>ไตรมาส ๔</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>					
<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่ายองค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรม</p> <p>สาระณะเพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายตัวกระบวนกรแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมการบันทึกความดีและจิตอาสาในองค์กร (Social Credit) ภายในหน่วยงาน</p> <p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p>	<p>๑. บุคลากรเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า ๘๐% จัดกิจกรรม/ประชุมให้</p>	<p>ไตรมาส ๑</p> <p>ไตรมาส ๒</p> <p>ไตรมาส ๓</p> <p>ไตรมาส ๔</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>					

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และป้องกันการค้าฟิวเจอร์ (ITA)	ความรู้เพิ่มขึ้น กว่า ๒ ครั้งต่อปี	ทุจริต ๒.ลดข้อ ร้องเรียนด้าน ความโปร่งใส		หน่วยงานรับผิดชอบ				
	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) กิจกรรมเป็นแหล่งฝึกประสบการณ์ เรียนรู้สำหรับนักเรียนระดับมัธยมศึกษา ตอนปลาย (ม.๔-ม.๖)	๑.รับนักเรียน เข้าฝึก ประสบการณ์ไม่ น้อยกว่า ๓๐ คน/ปี	๑.นักเรียนได้รับ ความรู้และ ประสบการณ์ จริงด้านงาน สาธารณสุข ๒.นักเรียนมี ทักษะชีวิต ความรับผิดชอบ และจิตอาสา เพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานการพยาบาล กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการโครงการตรวจสอบสุขภาพ	๑.บุคลากรเข้า รับการตรวจ สุขภาพเพิ่มขึ้น กว่า ๙๐% ของ บุคลากรทั้งหมด	๑.บุคลากร ตระหนักและ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม สุขภาพที่	๕๐,๐๐๐.๐๐	กลุ่มงานบริการปฐม ภูมิและองค์รวม กลุ่มงานการพยาบาล	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	ประจำปีและส่งเสริมสุขภาพบุคลากร โรงพยาบาลบงป่อ	๒.บุคลากรกลุ่มเสี่ยงได้รับการติดตามต่อเนื่อง ๑๐๐%	เหมาะสม ๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความผูกพันต่อองค์กร						

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

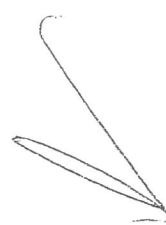
การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔๕๐ คน	๕๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๓ แห่ง	๕ แห่ง

๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓ แห่ง ๑๐๐ คน ยังไม่มีระบบ	๕ แห่ง ๑๕๐ คน ๑ ระบบ
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๑๐๐ คน	๑ แห่ง ๑๕๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โรงพยาบาลบางบ่อมีการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลอย่างเป็นรูปธรรม โดยบุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และจิตสาธารณะเพิ่มขึ้น เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้ออาทร โปร่งใส และรับผิดชอบต่อสังคม ประชาชน ชุมชน วัด และสถานศึกษาในพื้นที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณะและกิจการตามกลไก “บวร” เพิ่มขึ้น ส่งผลให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมในระดับอำเภออย่างเข้มแข็ง พระสงฆ์ นักริเณ และบุคลากรโรงพยาบาลได้รับการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาทักษะชีวิตอย่างต่อเนื่อง มีความรู้ความเข้าใจในการดูแลตนเอง สามารถนำหลักคุณธรรมไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันของหน่วยงาน มีระบบการสนับสนุนการบันทึกความดีและกิจกรรรมจิตอาสา ภายในองค์กรอย่างเป็นระบบ และมีการพัฒนาภาคีด้านความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการให้บริการของโรงพยาบาล และกิจการทำเนิการตามแผนดังกล่าว จะช่วยยกระดับโรงพยาบาลบางบ่อสู่การเป็น “องค์กรต้นแบบคุณธรรม” ที่มีการบริหารจัดการที่โปร่งใส มีส่วนร่วมและยั่งยืน

ลงชื่อ () ผู้เสนอแผน
(นางสาวรุณี นานนุช)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ 28 พ.ย. 2568

ลงชื่อ () ผู้อนุมัติแผน
(นายวีโรจน์ศิริประภา)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางบ่อ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ 28 พ.ย. 2568

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔
๔. หน่วยงานนำถึงกักการเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔